



# Et halvår som distriktsguvernør

Presidentsamlingen 9-10 januar 2026:

A large, solid orange circle is positioned on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

Mine erfaringer fra høstens klubb-besøk

Våre mål og planer – status ved halvgått løp

A blue, hand-drawn style curved line is located in the bottom right corner of the slide.

# Klubbens viktigste utfordringer

## **Medlemsutvikling**

Frafall og høyt aldersnitt i flere klubber

Utfordrende å rekruttere yngre medlemmer og yrkesaktive

## **Integrering av nye medlemmer**

Ikke alle klubber har strukturerte rekruttering og opplæringsopplegg

## **Økonomi og fond**

Færre innbetalinger til Rotary Foundation gir mindre handlingsrom lokalt og internasjonalt

## **Kapasitet og arbeidsbelastning**

Små klubber med få aktive opplever sårbarhet

## **Ungdomsarbeid**

- Behov for revitalisering av RYLA og økt oppmerksomhet rundt ungdomsutveksling



Hva som  
fungerer godt  
i klubbene

**Sterke klubbmiljøer** der medlemmene  
kjenner tilhørighet

**Lokale samfunnsprosjekter** med høy  
synlighet og konkret nytte

Klubber som **tenker nytt rundt møter,  
agendaer og aktivitet**, opplever økt  
engasjement

Økende interesse for **opplæring og  
kompetanseutvikling**, særlig RLI

God forståelse for Rotarys **etiske plattform  
og verdigrunnlag**



# Prosjekter

## **Klubb- og medlemsrelaterte tiltak**

- Medlemspleie og trivselstiltak
- Mentorordninger
- Sosiale og faglige møteformer
- Opplæring (RLI, klubbseminarer)

## **Samfunnstjeneste (lokalt)**

- Støtte til skoler, barn og unge
- Tiltak for eldre og ensomme
- Kultur- og frivillighetsprosjekter
  - Vedlikehold av parker, badeplasser og friluftsområder – faste dugnader over mange år
  - Historiske kalenderprosjekter - gir både inntekter og kulturformidling
  - Åpne foredrag og temamøter i samarbeid med historielag og frivillige organisasjoner
  - Rydding og skjøtsel av forsvarsanlegg, turstier og kulturminner
- Miljø- og bærekraftstiltak i nærmiljøet
- Helse, beredskap og forebygging
- Polio- og revaksineringsprosjekter i samarbeid med Vestfold 2
  - Beredskap og egenberedskap som klubbtema
  - Støtte til helse- og vaksinetiltak lokalt og internasjonalt
  - Helseopplysning gjennom åpne møter og stands

# Prosjekter

## Ungdomstjeneste

- Ungdomsutveksling (inn/ut)
  - Vertsfamilier er vanskelig å rekruttere, særlig der man har hatt tidligere krevende erfaringer eller høy alder blant medlemmene
- Ønske om RYLA (lederutvikling for unge)
- Forebyggende og inkluderende ungdomstiltak
  - Utenforskap
  - Alle skal med» – gratis aktivitetstilbud for barn
  - Rotarylekene for utviklingshemmede
  - 22 juli prosjektet for 10. klassinger (demokrati og fredsundervisning)
  - Youth Exchange, Summer Camp og kulturutveksling
  - Ski-glede prosjekt
  - Jule- og sommerleir for ungdom
  - Kalenderprosjekt der overskuddet går til barn og unge

## Internasjonale prosjekter

- Samarbeid med vennskapsklubber
- Internasjonale og humanitære prosjekter
  - Langsiktige skoleprosjekter i Uganda
  - Eswatini prosjekter
  - Omfattende engasjement for Ukraina
  - Flyktningarbeid og integrering lokalt
  - Vannprosjekt i Java
- Freds- og forsoningsarbeid
- Utdannings- og helseprosjekter

# Prosjekter

## **Rotary Foundation / Globale initiativ**

- PolioPlus
- Global Grants og Distriktstilskudd
- Prosjekter innen Rotarys 7 fokusområder
  - Helse
  - Utdanning
  - Vann og sanitær
  - Fred
  - Samfunns- og økonomisk utvikling
  - Miljø

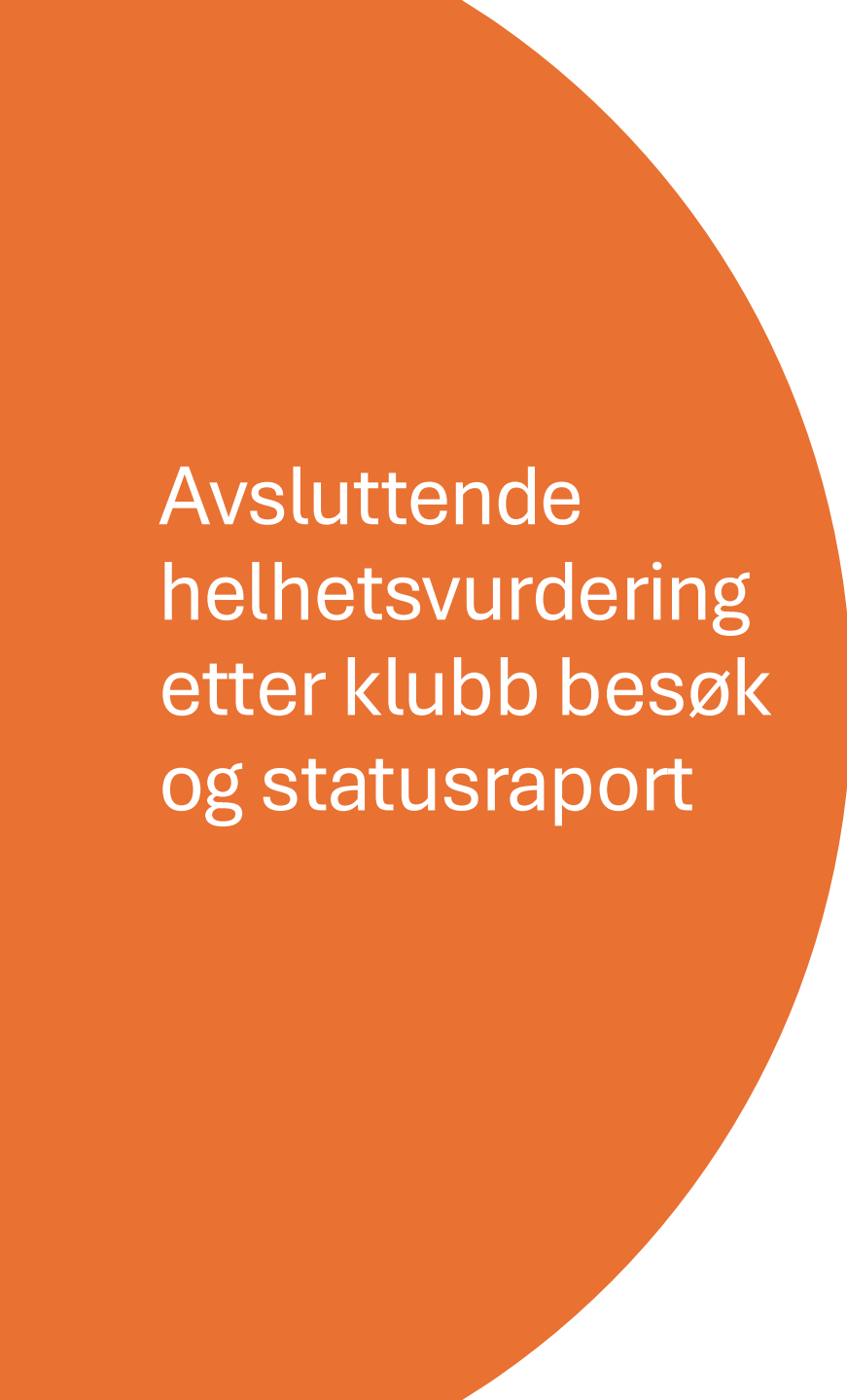
# Erfaringer fra høstens klubb-besøk

## Viktigste tilbakemeldinger fra klubbene

- Klubbene opplever **godt samhold og trivsel** i medlemsmassen, særlig der det er fokus på **inkludering og vennskap**
- Guvernør- og AG **besøkene oppleves som motiverende og nyttige**, med tydelig verdiforankring i Rotarys formål og fire spørsmåls prøven
- Det gis positive tilbakemeldinger på **tydelig kommunikasjon fra distriktet og tilgjengelig støtte fra komiteene**
- Mange klubber uttrykker **stolthet over lokale engasjement** og ønsker å «gjøre en forskjell lokalt samtidig som man er del av noe globalt»
- **Velfungerende komiteer** i de fleste klubber
- God praksis for **sosiale aktiviteter og integrering** av medlemmer
- Flere klubber har **strukturert kommunikasjon** (SMS, månedsbrev, Facebook) som gir høy oppslutning om møte

# Status

- Styringsmessig er distriktet godt fundamentert
  - Revidert styringsdokument (versjon 4.0) gir tydelige rammer for roller, ansvar, organisering og årshjul, og opplæringsløpene PrePELS, PELS og Presidentsamling fungerer som viktige samlende og kompetansebyggende arenaer.
- Helhetsbildet etter første halvår viser et distrikt med vilje, høy aktivitet og god gjennomføringskraft, kombinert med et realistisk og tydelig blikk på utfordringene videre.
- Med fortsatt fokus på robuste klubber, bærekraftig medlemsutvikling, styrket ungdomsarbeid og målrettet støtte fra distriktet, ligger forholdene godt til rette for å oppnå distriktsmålene innen utgangen av guvernøråret.

A large orange circle on the left side of the slide, partially cut off by the edge.

## Avsluttende helhetsvurdering etter klubb besøk og statusrapport

Første halvår viser et distrikt med **sterkt verdifundament, engasjerte medlemmer og stor vilje til å gjøre godt**. Samtidig er det tydelig behov for fortsatt fokus på **robuste klubber, bærekraftig medlemsutvikling, integrering og økonomisk handlekraft**. Distriktets rolle som støttespiller, koordinator og inspirator oppleves som avgjørende for videre utvikling.

A series of four blue curved line segments in the bottom right corner, arranged in a diagonal pattern from bottom-left to top-right.