



DISTRIKTSGUVERNØRENS MÅNEDSBREV

Distriktsguvernør Astrid Danielsen



Godt nytt år alle sammen!

Januar 2026

YRKESKUNNSKAP OG YRKESETIKK

Januar er måneden der profesjon og yrkesdimensjonen i Rotary fremheves, noe som også er viktig tema i mitt år som Distriktsguvernør. Mange av våre medlemmer er pensjonerte, men har hatt vesentlige og interessante

yrkeskarrierer bak seg. Hvordan benytter vi oss av denne profesjons- og yrkeskunnskapen? Selv om det for noen er en stund siden arbeidslivet, så handler yrkesdimensjonen i Rotary om mer enn å kunne ha en tre-minutter om yrket sitt, eller å bidra med oppdaterte yrkesrelaterte innspill i klubbens prosjekt. Rotarianere representerer et bredt spekter av yrker, bransjer og roller i samfunnet. Denne bredden gir oss ikke bare en stor kunnskapsressurs, men gir oss også en felles forpliktelse til å bruke vår kompetanse på en måte som bygger tillit, fremmer rettferdighet og skaper bærekraftige løsninger. Med kunnskap følger en forpliktelse om å ta gode valg.

Mange av oss står, eller har stått, overfor yrkesetiske dilemmaer: interessekonflikter, press om effektivitet på bekostning av kvalitet, krevende prioriteringer, digitaliseringens etiske sider, eller spørsmål knyttet til åpenhet, likebehandling og bærekraft. I en tid preget av raske endringer og økende forventninger er behovet for tydelige verdikompass større enn noen gang.

Rotary oss et fundament gjennom Fire-spørsmålsprøven, som er konkret og et tidløst verktøy som hjelper oss å navigere i vanskelige valg: Er det sant? Er det rettferdig mot alle det angår? Vil det skape forståelse og bedre vennskap? Vil det være til beste for alle parter? Å ta disse spørsmålene med seg inn i egen profesjon og yrkesliv er i seg selv en viktig form for Vocational Service.

YRKES FOKUS

Januar er Rotarys
«Vocational Service Month»
– altså måneden der vi
setter fokus på hvordan vi
kan bidra med vår
yrkeskunnskap

Å dele yrkeskunnskap – og yrkeserfaring

Vocational Service dreier seg også om å dele yrkeskunnskap og erfaring med andre. Mange unge, jobbsøkere, gründere eller nyankomne til arbeidslivet har stort behov for faglig veiledning, men også når det gjelder profesjonell rolleforståelse, etiske vurderinger og ansvar i arbeidslivet kan vi bidra.

Mentorordninger, karriereveiledning og erfaringsdeling er eksempler på hvordan rotarianere kan bidra direkte og meningsfullt. Ofte er det nettopp refleksjonen rundt «hva skulle jeg ønske at jeg visste tidligere?» som gir størst verdi.

Yrkesetikk i prosjekter og samfunnsengasjement

Når Rotary engasjerer seg i lokale og internasjonale prosjekter, er yrkeskompetanse avgjørende – enten det gjelder helse, utdanning, tekniske løsninger, økonomi eller ledelse. Samtidig må prosjektene forankres i respekt, lokal forankring og etisk bevissthet. God fagkunnskap uten etisk refleksjon kan i verste fall gjøre mer skade enn nytte. Rotary bidrar på mange måter i samfunnet gjennom sine prosjekter. Kanskje vi skal reflektere litt over om vi bidrar vi på en måte som styrker lokalsamfunn og mennesker over tid? Og om vi lytter vi godt nok til behovene der vi engasjerer oss? Klubbene kan være en verdifull møteplass for samtaler om yrkesrolle, ansvar og etikk. Yrkesforedrag og bedriftsbesøk kan gjerne også inkludere refleksjoner rundt etiske dilemmaer i faget – ikke bare suksesshistorier. Slik styrkes både fellesskapet og forståelsen for hverandres faglige virkelighet.

Denne månedens tema oppfordrer oss til å reflektere over: Hvordan kan min yrkeskunnskap – og mine verdier – komme andre til gode? Når vi bruker vår profesjon og yrkeskompetanse med integritet, omtanke og vilje til å bidra? Tenk om Rotary i større grad benytter medlemmenes ressurser, yrkeskunnskap og yrkesetikk i sine aktiviteter? Jeg tror det vil kunne bli et betydelig samfunns bidrag.

«Hvordan kan vi bruke vår kompetanse til å gjøre en reell forskjell?»

FAGKOMPETANSE FOR FELLESSKAP

Ved Bente Amandussen, leder i kommunikasjonskomiteen

Nytt år, nye muligheter – og nye måter å gjøre en forskjell på. I januar setter Rotary søkelyset på hvordan vi kan bruke fagkompetansen vår til beste for fellesskapet, og oppfordrer oss til å dele vår kunnskap og erfaring.

I januar setter Rotary fokus på hvordan vi kan bidra med vår yrkeskunnskap. Yrket er gjerne en stor del av identiteten vår. Det er der vi utvikler ferdigheter, bygger erfaring og lærer å samarbeide med andre. Kanskje kan årets forsetter handle om nettopp dette: å være mer bevisste på yrkesetikken vår, på integriteten i små og store valg, og på hvordan vi møter kollegaer, kunder og samarbeidspartnere. Det kan også handle om respekt for alle yrkesgrupper på alle nivåer, og om å bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

Det er viktig å huske på at yrkeskompetanse er ikke noe som mister sin relevans den dagen man går av med pensjon. Tvert imot. Mange rotarianere sitter på en enorm erfaring som kan være til uvurderlig hjelp for andre. Som mentor, samtalepartner eller veileder kan vi dele kunnskap, stille gode spørsmål og gi støtte til dem som er i startfasen av yrkeslivet eller som står i krevende situasjoner og ved vanskelige valg. Og selvsagt – som pensjonist har man bedre tid til å bruke sin kompetanse i frivillig arbeid.

Service via fagkunnskap bygger på tillit, integritet og ansvar. Det handler om å anerkjenne verdien av alle profesjoner og om å bruke egen kompetanse på en måte som styrker samfunnet rundt oss. Når vi deler kunnskap, samarbeider på tvers av fag og generasjoner, og lar etikken være en tydelig rettesnor, bidrar vi til noe større enn oss selv. I klubbene våre kan januar være en anledning til å løfte fram prosjekter der nettopp dette står i sentrum: Hvordan kan vi bruke vår kompetanse til å gjøre en reell forskjell?

Godt nytt år til alle!

ET HALVÅR HAR GÅTT

Vi har i disse dager gjennomført midtveissamling med klubbens presidenter. Der gjorde vi opp en halvårlig status. Det jobbes fantastisk godt i klubbene, store som små!



Trykk her for å legge til tekst

Kontakt oss

Rotary distrikt 2290

Epost: dg.d2290@rotary.no

Facebook:

<https://www.facebook.com/RotaryDistrict2290>

Nettsted: <https://d2290.rotary.no/>

Noen utfordringer som ble presentert, var en del frafall og høyt aldersnitt i flere klubber, utfordrende å rekruttere yngre medlemmer og yrkesaktive, og behovet for mer systematisk rekruttering og integrering av nye medlemmer. Det er dessverre tilbakevendende at færre innbetalinger til Rotary Foundation gir mindre handlingsrom lokalt og internasjonalt. I ungdomsarbeidet vårt er der behov for revitalisering av RYLA og økt oppmerksomhet rundt ungdomsutveksling og vertsfamilier.

Det meldes om gode klubbmiljøer der medlemmene kjenner tilhørighet. Det gjennomføres god lokale samfunnsprosjekter med høy synlighet og konkret nytte. Klubber som tenker nytt rundt møter, agendaer og aktivitet, opplever økt engasjement. Det vises økende interesse for opplæring og kompetanseutvikling, særlig RLI. Det mest gledelige var at medlemmene har en god forståelse for Rotarys etiske plattform og verdigrunnlag.

Tusen takk for forskjellen dere alle gjør i «Service above self»

HUSK DISSE DATOENE!

TRF kurs for alle på Gardermoen

31.01.2026

RLI kursene i vår (Påmeldingsfrist 5 februar)

Datoer Våren 2026;

- Dagsamling 1; Lørdag 28. februar, kl 10 - 16
- Dagsamling 2; Lørdag 21. mars, kl 10 - 16
- Dagsamling 3; Lørdag 18. april, kl 10- 16

AG og lederamling i Arendal

06.02 - 07.02. 2026

PELS for innkomne presidenter i Arendal

13.03-14.03. 2026

Opplæring / nettkurs

- Klubbsekretærer 25.03.2026
- Klubbkasserer 18.03 2026