

RLI i D 2290

Midtvegs
Presidentsamling
14. januar 2023

RLI som merverdi for klubben?

PDG Laila Lerum - RLI- Chair D 2290

Bakgrunn for Rotary Leadership Institute



Rotary Leadership Institute ble startet internasjonalt i 1992 for å gi medlemmene en mulighet for å lære til å lære mer om Rotary og om Lederskap.

Se Håndbok for klubbene
Distrikt 2290, 2022 - 2023





Viktige grunner til å satse på RLI:

- Utvikle ressurspersoner med god kunnskap om lederskap og om Rotary
- Skape engasjement og økt aktivitet i klubbene
- Gi rotarianere i ulike aldersgrupper nye nettverk i Rotary
- Få medlemmer som gjør en forskjell i klubben og som trekker til seg nye, aktive medlemmer





Hvem henvender RLI seg til?

RLI er for de som ønsker å utvide sitt nettverk, vil gjøre en forskjell i egen klubb og vil lære å kjenne og delta i alle muligheter som Rotary gir.

Programmet har 3 fokusområder;

1. Rotarianeren
2. Klubben
3. Nettverket



Oppbygging av RLI programmet

- 6 moduler fordelt på 17 leksjoner
- 3 hele kursdager
- Alle leksjoner innledes med kort introduksjon til emnet
- Deretter arbeid i grupper med sertifiserte fasilitatorer
- Dialogbasert og interaktiv opplæring der deltakernes engasjement og profesjonelle bakgrunn blir brukt
- Eksemplarisk læring, dvs. skal kunne brukes i praksis i klubben. Vi praktiserer delingskultur på gode grep.

RLI - innhold i de enkelte modulene

Rotary Basics

Mitt Rotary	1 B
Rotarys muligheter	2 A
Gjøre en forskjell	3 E

Leadership

Kunnskap om lederskap	1 A
Effektive ledelsesstrategier	2 B

Ethics & Vocation

Etikk og Rotary I hverdagens	1 C
Bygge en sterkere klubb	3 D

Service & Foundation

Rotary Foundation og	
Rotarys syv fokusområder	1 D
Service og prosjekter	1 F
Måltrettet service, klubbprosjekter	2 F
Internasjonal service	3 B

Communication

Kommunikasjon I klubben	2 D
Omdømme og PR	3 C

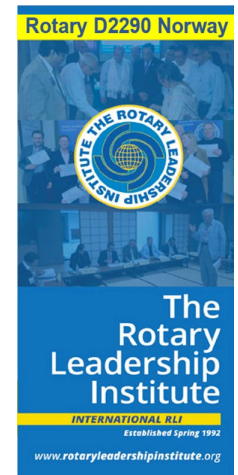
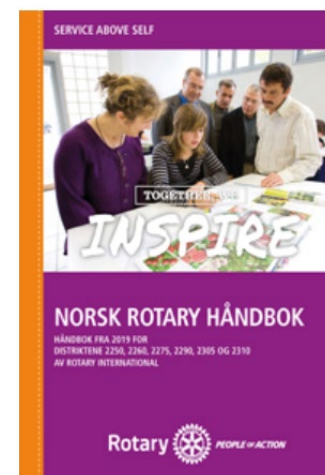
Membership

Engasjere medlemmer	1 E
Et attraktivt Rotary	2 C
Team <u>Building</u>	2 E
Strategiplan og analyse	3 A



Læremateriell

- Deltakerhefte
- Norsk Rotary Årbok
- Distriktets håndbok for 2022/2023
- Brosjyre RLI, Norway
- Brosjyrer om Medlemsutvikling mm
- Nettsted: Rotary.org og Rlfiles.com





RLI – Høst 22





Evaluering av RLI;

RLI- Pilot våren 21, RLI Høst 21, RLI Vår 22 og Høst 22

	Pilot	Høsten 2021	Vår 2022	Høst 2022
TEMA				
1.Faglig utbytte, kunnskap	4,8	5,6	5,5	5,1
2.Sosialt; trivsel og nettverksbygging	4,4	5,6	5,6	5,4
3.Bruk av zoom som verktøy i programmet	5,1	5,4	4,1	
4.Teknisk gjennomføring og møteledelse	5,4	5,5	5,4	4,9
5.Bruk av lørdager til heldagssamlinger	4,9	5,5	5	4,4
6.Helhetsinntrykk av RLI	5,1	5,6	5,5	5,4
7.Vil du anbefale RLI til flere? (Ja=6)	5,8	6,0	5,8	5,9
Antall svar	25	17	10	21



Min personlige RLI aksjonsplan etter fullført RLI

1. Hvordan ønsker du å bruke innhold i og metode i RLI i videre klubbarbeid? Og hvordan skal du i dialog med president og styre få innpass i klubben til å gjøre det?
2. Presentasjon av RLI- pensum og lærepunkt i klubben din
Videreformidling til økt aktivitet og engasjement i klubben.
 - a) Hva har du gjort, oppnådd og lært undervegs i programmet?
 - b) Hva ønsker du å oppnå og gjøre etter programmet er avsluttet?
3. Hvordan vil du informere og markere i klubben at du nå er RLI sertifisert med diplom og nål?



RLI som MERVERDI for klubbene!

Aktivitet og engasjement som gir økt attraksjonsverdi og fornyelse/foryngelse

1. Får klubber via RLI- deltakelse økt aktivitet og engasjement i klubben?
Hvis ikke, hvordan gå i dialog med deltaker fra klubben og/ eller RLI- ledelsen i distriktet for å få det til?
2. Hvordan viderefører deltakerne kunnskap organisering/ medvirkning til klubben sin?
 - Info om RLI ved deltaker i starten av programmet
 - Deltaker får en standardpresentasjon fra RLI- teamet
 - små drypp undervegs til klubben gjennom programmet
3. RLI- stoff som Innhold i møtene og komitearbeidet?
Bruk av våre korte 10 minutters faktapresentasjoner?
Bruk av grupper på tvers av alder, yrke, interesser, ferdigheter mm.
Presidentens og styrets ansvar.
4. Deltakerens Action plan. Dialog deltaker/president/styre,klubb.



Fasilitatorens hovedoppgave i RLI- programmet;

Fasilitatoren sørger for at det blir;

- Dialogbasert og interaktiv opplæring der deltakernes engasjement og profesjonelle bakgrunn blir brukt
- Eksemplarisk læring dvs at kunnskap og metode skal kunne brukes i praksis i klubben.
Vi praktisere delingskultur på gode grep.
Hva har du gjort, oppnådd og lært?



RLI – Vår 2023 og videre i 23/24

- Dagsamling 1; Lørdag 4. februar, kl 10 - 16
- Dagsamling 2; Lørdag 11. mars, kl 10 - 16
- Dagsamling 3; Lørdag 15. april, kl 10 -16

Sted; Heimat, Brokelandsheia

Søknad innen 25. Januar 23 til laila.lerum@altiboxmail.no

Meld på 1- 2 fra klubben.

Skriv; navn, funksjon i klubben, yrkesbakgrunn og alder

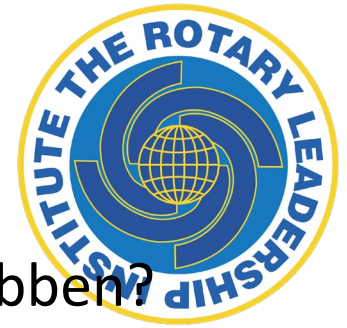
Nye programmer; RLI- Høst 2023 og RLI- Vår 2024





Klubber som ikke har deltatt og som har prioritet våren 2023

- Brevik
- Farsund
- Grimstad
- Kristiansand
- Kristiansand Øst
- Larvik Øst
- Lågendalen
- Mandal
- Re



Rotary Leadership Institute

- Ønsker dere mere aktivitet og engasjement i klubben?
- Trenger klubber mer kunnskap om og innsikt i Rotary og om Lederskap i frivillige organisasjoner?
- Er det nyttig for prosjektarbeidet og trivselen i klubben og møte andre interesserte medlemmer fra andre klubber for dialog og læring av hverandre, få tips og triks for klubbarbeidet
- Hvordan kan RLI gi merverdi for klubben?
Personlig aksjonsplan for hver enkelt deltaker som drøftes med president og klubbstyre

Meld på 1- 2 fra klubben.

Skriv; navn, funksjon i klubben, yrkesbakgrunn og alder

Frist; 25. januar 2023

