

Tilbakemelding fra klubbpresidentene i Vestfold 1 og 2 og AG-er om status og utfordringer som input til Distriktets strategiske planer

Tema: Veien videre i D2290 og i den enkelte klubb.

Spørsmål til Presidentene:

1. Sjekk mål og status for din egen klubb, og tenk over hva som kan gjøres for resten av perioden.

De tilstedeværende presidentene hadde aktivt forhold til sine mål og planer. Klubbene var revitalisert etter pandemien og hadde flere reflektanter. Mange aktiviteter og prosjekter både lokal og internasjonalt. Mange i forhold til Litauen og Ukraina, men også i Afrika der behovet for bistand er stort. Det er samlende å jobbe sammen mot krigens nød, og spesielt gjelder det der man kan samhandle med lokale klubber.

Jobber med økt oppmøte og å beholde medlemmer

Jobber med å holde gode, interessante og dagsaktuelle møter

Jobber med økonomi

Jobber med å finne hva som er samlende, klubbens indre liv, intern kultur og limet i klubben.

Jobber med argumentet TID. Medlemmer som ikke har tid til å møte eller melder seg ut pga mangel på tid.

2. Tenk ut gode forslag som kan deles med de andre presidentene

Samarbeid med andre klubber om arrangement og prosjekt.

Ta ansvar for vaktordninger i kommunen, vaksinerings eller valg.

Arrangere konserter, salgsmesser, vedsalg,

Delta i kommunenes frivillighetsarbeid, frivillig børs mm.

Yrkesforedrag av klubbens egne medlemmer.

Bedre klubbmiljøet ved oppmøte før eller etter møtene for samsnakk

Forslag om prøveordning i å ha møte hver 14 dag, andre møtetidspunkt. Viktig da med evaluering.

3. Hvilke tilbakemeldinger ønsker du å gi til distriktet? Hva har vært bra, hva kunne vært bedre?

Distriktet bør jobbe med kvalitetssikring av opplegget rundt utvekslingsstudentene. Kontroll og juridiske aspekter omkring studentene. Presidentene ønsker at distriktet forplikter seg til en tilbakemelding om dette. Dårlige erfaringer med utveksling kan sette seg i klubben i mange år, slik at klubbene vegrer seg for å ta imot studenter og det blir vanskelig å skaffe vertskapsfamilier.

Tema: Klubb og medlemsutvikling

Spørsmål: Hvordan jobber vi?

Jobber med å engasjere innflyttere, tidligere medlemmer, tidligere studenter og vertsfamilier

Jobber med synlighet i lokalmiljøet.

Hvorfor mister vi relativt nye medlemmer? Jobbe med å forebygge frafall ved å spørre nye medlemmer etter en liten stund hvordan de synes det går. Komme raskt inn i komiteer og bli sett.

Å ha en godt sammensatt medlemskomitee.

Jobbe med å forenkle rekrutterings- og opptaksprosedyren i vedtektene.

Hvordan kan vi tenke nytt?

Finne ut hva medlemmene ønsker, også dem som ikke stiller eller ikke sier så mye.

Spørreundersøkelser gjøres i flere klubber, og vi samler inn skjemaene som idebank for andre.

Tenke at det finnes mange yngre som har yrker som Rotary ikke nødvendigvis har navn og kategori på .

Tenke på hvordan vi fremstår i some og lokalmiljøet.

Presentere Rotary i næringsorganisasjoner, grundernettverk

Kontakte nyinnflyttere, nye på jobben, nye i nabolaget, nye

Hvordan følger vi opp nye medlemmer?

Samtaler av nye medlemmer ved opptak, etter en stund og med dem som slutter

Lette integrering av nye ved måten man møter nye på. Navneskilt, hilsen når man kommer, obs på hvordan man sitter fra gang til gang på møtene.

Ha gode fadderordninger. Mange har opplegg for dette i klubbene, men få bruker dem.

Mentorordninger ala fadder, oppfølging men også yrkesmentor kan være bra.