



SERVE TO CHANGE LIVES

Referat fra fysisk møte i distriktsrådet 18. juni 2022, kl. 10.30 – 12.00

Sted: Cudriogate 29, Langesund

Til stede:

I møteplanen for distriktsrådsmøtene framkommer hvem i distriktsorganisasjonen som inviteres til de ulike møtene. Alle i distriktsorganisasjonen var invitert til dette møtet.

Følgende deltok:

Sissel Berit Hoell DG, Ole Joakim Devold DGE, Ole Sverre Lund DGN, Erik Gran PDG, Edrund Olaisen DRFC-TRF, Per Simon Mustvedt DMDC Medlemskap, Einar Kallager DGND, Kari Herder Kaggerud, sekretær, Tone Kolbenstvedt, AG Aust Agder, Laila Lerum RLIC, Ingrid Grandum Berget CoL og Berit Marcussen.

Følgende i distriktsorganisasjonen var ikke til stede på distriktsrådsmøtet:

Berit Reppesgård IPDG, Sten Hernes PDG, Gaute M. Johannessen PDG, Dagfinn Holstad DT, Inger Britt Zeiner controller, Halvor Thommesen kasserer, Bjørn Aas sonerepresentant, Christen Bugge kommunikasjonskomiteen, Sigurd Arbo Høeg DISC, Thor Endre Bakken DICO, Stein Inge Grimsrud AG Telemark, Astrid Danielsen AG Vestfold 1, Petter Aronsen AG Vestfold 2, Marius Tannum, DYEO, Njål Gjennestad ungdomsstipend, Thor A. Andersen, RYLA, Ingrid Timland Sveen Alumni Chair

Noen i distriktsorganisasjonen som ikke var til stede på distriktsrådsmøtet, deltok på etterfølgende guvernørskifte og lunsj i Wrightegaarden, Langesund.

Agenda:

SAKSNUMMER	SAKSINNHOLD	ANSVAR	VEDLEGG
55/2021-2022	Godkjenning av innkalling og agenda <u>Vedtak:</u> Innkalling og agende ble enstemmig godkjent. Innkalling og agenda forelå først kort tid før møtet som følge av at DG kom hjem fra USA kvelden før møtet. Sakene 57-08 og 57-09 ble påført saklisten umiddelbart før møtet.	Sissel Berit Hoell	X
56/2021-2022	Godkjenning av møtereferat fra 23.05.22 <u>Vedtak:</u> Referatet ble enstemmig godkjent. Det ble påpekt skrivefeil i et av navnene. Dette rettes opp før referatet legges ut på distriktets hjemmeside.	Sissel Berit Hoell	X

Rotary



SERVE TO CHANGE LIVES

57/2021-2022	INFORMASJONSSAKER		
	<p>57-01: Nytt fra komitéene</p> <p>TRF</p> <p>Dette var siste rapport fra Edrund som DRFC. Referenten tillater seg å takke Edrund for stor og utrettelig innsats som DRFC.</p> <p>Komite 2021-22: DRFC: Edrund Olaisen DGSC: Lars Erik Halle Polio og global grant: Sigurd Arbo Høeg Fredsarbeid: Ingrid Grandum Berget Controller og global grant: Inger Berit Mjølund Fundraising: Geir Gabrielsen og Per Harald Hermansen DGE: Ole Joakim Devold</p> <p>Endringer fra 1.juli for 2022-23: Ny DRFC Sissel Berit Hoell Inger Berit Mjølund går ut av komiteen. Edrund Olaisen fortsetter som vanlig medlem av komiteen. Ole Sverre Lund som ny DGE kommer inn i komitéen. De øvrige er uendret.</p> <p>Registrering 34 klubber har registrert i medlemsnettet hvem som er klubbansvarlig (CRFC). Av disse er det klassifisering på 17 personer.</p> <p>Prosjekter – ingen endring siden forrige rapport.</p> <p>Bidrag til fondet Det ble sendt ut en «friendly reminder» til klubbene via AG'ene. Eventuelle bidrag som resultat av henvendelsen vil ikke komme før i slutten av juli. Total oversikt for året vil bli sendt distriktsrådet og AG'ene medio juli. Både avtalegiro og andre bidrag fra juni vil da komme med. Pr. dato er har vi følgende tall: Annual fund: USD 56281,65 Per capita; USD 32,33 Polio: USD 9100,77 Endowment fund: USD 8156,11 Totalt fra enkeltpersoner, klubber og distrikt: USD 73538,53</p> <p>I tillegg har distriktet sendt USD 5000 til polio og samme beløp til det norske fredsfondet. Innbetaling til fondet er lavere enn normalt, og det synes å være to hovedgrunner:</p>	<p>Komite-ledere</p> <p>Edrund Olaisen</p>	

- Mange klubber har sendt bidrag til hjelp for mennesker i Ukraina, og flyktninger som har kommet til Norge.
- Pandemien har gjort at mange klubber har «ligget på vent», med få fysiske møter, og det har vært utfordringer i forhold til gjennomføring av prosjekter som igjen har påvirket engasjementet for fondet vårt.

Høstens kurs:

Informasjon om kurs blir sendt ut tidlig neste rotaryår.

Peace Fellowship:

Distriktet har ingen søkere til stipendet i år, men vi har fått tildelt 3 kandidater som vi skal intervju og vurdere egnetheten til. Det er en svensk og to polske kvinner.

Jeg benytter anledningen til å takke for mange spennende, utfordrende og fremfor alt givende år i arbeid for fondet vårt. Å gagne andre er vårt bidrag til fred, kunnskap, et bedre liv for mange og en bedre verden for oss alle.

Takk for alle gode år og lykke til videre.

Stathelle, 16.juni 2022

Edrund

RLI

Evaluering av fra vårens RLI-kurs. Det har innkommet 10 av 11 mulige svar.

Tema	1	2	3	4	5	6	Gj.sn.
1. Faglig utbytte, kunnskap					5	5	5,5
2. Sosialt; Trivsel og nettverksbygging					4	6	5,6
3. Bruk av Zoom som verktøy i programmet		1	1	1	4	2	4,1

Laila Lerum



4. Teknisk gjennomføring og møteledelse					6	4	5,4
5. Bruk av lørdager til heldagssamlinger			2		4	4	5,0
6. Helhetsinntrykk av RLI					5	5	5,5
7. Vil du anbefale RLI til flere? (Ja=6)					2	8	5,8

	Pilot	Høst 2021	Vår 2022
Tema			
1. Faglig utbytte, kunnskap	4,8	5,6	5,5
2. Sosialt; trivsel og nettverksbygging	4,4	5,6	5,6
3. Bruk av Zoom som verktøy i programmet	5,1	5,4	4,1
4. Teknisk gjennomføring og møteledelse	5,4	5,5	5,4
5. Bruk av lørdager til heldagssamlinger	4,9	5,5	5,0
6. Helhetsinntrykk av RLI	5,1	5,6	5,5
7. Vil du anbefale RLI til flere? (Ja = 6)	5,8	6,0	5,8
Antall svar	25	17	10

Det ser ut som om Zoom har blitt mindre populært enn tidligere, men evalueringen totalt sett er meget god.

Våren 2022 startet 18 personer. 11 personer deltok på siste samling. Komitéen gjennomfører arbeidsmøte 18.08.22.

Min personlige RLI aksjonsplan - Merverdi for meg og klubben min etter fullført RLI - Pilot D 2290; april – oktober 2021

1. Hvordan ønsker du å bruke innhold i og metode i RLI i videre klubbarbeid? Og hvordan skal du få innpass i klubbstyret til å gjøre det?

- Ønsker særlig å formidle innholdet i RLI-kurset til Rotary Ung – i små porsjoner. Melde fra at jeg ønsker å presentere innholdet. Allerede etterspurt i Ung-klubben.
- Forsterke klubbens visjon, mål og verdier i en strategi. Bidra til at dette iverksettes i klubben, komitéer og for alle medlemmer. Bygge en god Rotary-kultut. Benytte de gode teknikkene i RLI-kurset. 3-minutter, presentasjoner, små drypp.
- Bruke det til innslag og info om Rotary jevnlig i min presidentperiode (2023- 2024). Øke bevisstheten rundt hva Rotary står for og alt organisasjonen jobber med. Bruke det jeg har lært til analyse av og i klubben. Det blir også mulig å bidra med noe av det jeg har lært kommende år. Jeg blir jo en del av styret som innkommende president.
- Presentere Rotarys muligheter, mål og kjerneverdier for medlemmene i sammenhenger der det er naturlig. Ta utgangspunkt i klubbmedlemmenes kompetanse og personlighet. Være en lytter. Som innkommende president håper jeg på godt samarbeid i et styre der det er rom for diskusjoner og at hensiktsmessige strategier utarbeides. Viktig å arbeide i styret for at medlemmene skal trives i klubben, uansett alder, kjønn og oppmøtefrekvens.
- Kurset har gitt meg god innsikt i hva Rotary står for og god veiledning i hvordan man best mulig driver og utvikler klubben. Jeg vil bruke kursmateriellet underveis i mitt kommende år som president. Jeg er en del av styret og vil bruke kunnskap jeg har fått på kurset i samhandlingen med klubbstyret.
- Jeg ønsker å ha fokus på Rotarys strategiske plan med de fire viktige målene ved å jobbe spesielt aktivt med mål nr.3:
 - 1) Øke vår betydning
 - 2) Utvide vår rekkevidde
 - 3) Forbedre deltakernes engasjement**
 - 4) Øke vår evne til å tilpasse oss

Aktivt arbeid med mål nr.3, vil etter min vurdering, påvirke og gi effekt for de andre målene på sikt.

Fase 1 (høst 2022)

Jeg vil presentere et forslag for klubbstyret der alle klubbmedlemmer oppfordres til å bidra på ulike måter overfor utvekslingsstudenten som vi

	<p>skal være vertskap for kommende rotaryår (her og nå). Lage en struktur som legger til rette for dette.</p> <p><i>Fase 2 (2022-2023)</i></p> <p>Jeg vil sammen med presidenten og styret planlegge og bidra til økt eierskap og aktivitet i komitéarbeid og annen innsats (nåtid og framtid). Lære av andre: invitere medlemmer fra andre klubber til å fortelle om hvordan de arbeider. Besøke naboklubber for å bli kjent med dem og å bygge nettverk.</p> <p><i>Fase 3</i></p> <p>I mitt presidentår 2023-2024 ønsker jeg å ha som mål:</p> <p>Porsgrunn rotaryklubb – en sterk og levende klubb!</p> <p>Hvordan?</p> <p>Vi skal arbeide med og praktisere Rotarys kjerneverdier i praksis gjennom:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeid med lokale, regionale og internasjonale prosjekter <ul style="list-style-type: none"> *Involvere medlemmene i planleggingsarbeid *Årlig lokalt arrangement som gir forutsigbarhet for oss som skal arrangere? * Bidra når behov dukker opp (f.eks.flyktningvenn, språkguide...) *Ungdomsutveksling *Internasjonale prosjekter i samarbeid med andre klubber/støtte opp under andre klubbers initiativ *Øke engasjementet ift Barnas i fredspris i Porsgrunn *Bygge på det vi allerede gjør 2. Inkluderende klubbmiljø <ul style="list-style-type: none"> *Hvordan bli bedre kjent med hverandre? – Organisering av møtene(speed date, plassering, dialog, refleksjon...) *Gode foredrag – bredde *Peisaften *Bedriftsbesøk, turer mm 3. Organisering av møtene/mer aktivitet <ul style="list-style-type: none"> • Se pkt 2 4. Engasjerende komitéer/prosjekter <ul style="list-style-type: none"> Se pkt 1 *Sette av tid i klubbmøter til komitéarbeid – årsplan for arbeide 5. Image i lokalmiljøet <ul style="list-style-type: none"> *Synliggjøre arbeid og innsats i media, digitale flater *Synlighet ifm ulike arr, i byen/kommunen Synlighet gjennom samarbeid med andre (Røde kors, Kirkens bymisjon etc.) 		
--	---	--	--



	<ul style="list-style-type: none"> • Jeg vil bruke min kunnskap og erfaring fra RLI til å motivere medlemmene i klubben til å søke/få mer informasjon om Rotary ved at jeg kommer med korte innlegg/benytte tilsendte «Powerpoints» regelmessig på møtene. Sitter selv i styret som er meget interessert i RLI's innhold, strategier og mål. <p>2. <u>Presentasjon av RLI- pensum og lærepunkt i klubben din</u> Videreformidling til økt aktivitet og engasjement i klubben.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe med konkrete prosjekter som er relevante i klubbens nærområde, gjennom å bruke systematiske prosjektplaner. Være i dialog med medlemmene, og oppfordre til innspill. Gi medlemmene rom til å bli bedre kjent med hverandre, og gjøre fellesskapsfølelsen trygg og positiv <p>a) Hva har du gjort, oppnådd og lært undervegs i programmet?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benyttet innholdet i «overlappingsmøte» mellom påtroppende og nåværende presidenter. Nyttig for både innhold og presentasjon av opplæringen. • Har lært Rotary å kjenne på mange nye måter. Har allerede brukt Rotary-stoff fra RLI-kurset i Nettverksbygging og mye gode diskusjoner. • Jeg har <u>lært mye som</u> jeg ikke kunne fra før, men det fortsatt mye å sette seg inn i. Rotary er en stor og omfattende organisasjon (det har jeg også lært. • Har lært mye mer om Rotary som verdensomspennede organisasjon, om de sju fokusområdene og om arbeidet som legges ned i TRF, og de virkningene det har. Har også fått en bedre forståelse av District Grants og Global Grants. Interessant å jobbe i grupper med representanter fra andre klubber i distrikt 2290. Har fått mye informasjon om arbeidet som gjøres i andre klubber, og jeg tror, gjensidig inspirasjon til å tenke i nye baner. • Jeg har deltatt på kursene, diskutert i grupper og lest noe av stoffet på egenhånd. Kurset har gitt meg et rammeverk for hvordan jeg kan bidra enda bedre i klubben. • Gjort – har ikke gjort noe spesielt utover programmet annet enn å delta, lytte, lese og engasjere meg. • Oppnådd/lært – fått mer kunnskap og innsikt i rotarys mangfoldige arbeid og oppdrag samt fått mange idéer og innspill gjennom samtale og refleksjon • Jeg har med begeistring fortalt om RLI i klubben i korte sekvenser. Vil sette av et møte senere for å gi en grundigere innføring. Det er imidlertid flere som nå kan tenke seg å delta på fremtidige kurs da det viser seg at kunnskapen om rotarys enestående muligheter generelt er noe begrenset 		
--	---	--	--

Rotary



SERVE TO CHANGE LIVES

b) Hva ønsker du å oppnå og gjøre etter programmet er avsluttet?

- Mer kunnskap om ledelse av ideelle organisasjonen og frivillighet. Lære mer om organisasjonen jeg er en aktiv del av.
- Bidra til å oppfylle Rotary's verdier og bygge en sterkere klubb, spre kunnskap videre til medlemmene. Bruke kunnskapen om Rotary og ledermetodene, Være en støtte for presidenten.
- Jeg vil prøve å bidra til å få flere yngre medlemmer i klubben. Jeg vil også sette meg enda mer inn i alt Rotary har av virksomhet. Jeg har også et mål om å oppsøke andre klubber og har nå fått noen kontakter fra andre klubber som gjør dette lettere. Jeg ønsker også å bidra til større aktivitet og engasjement fra flere medlemmer.
- Bruke det jeg har lært som metodisk veileder når videre planer legges. *(Deltakerheftet trenger etter mitt syn redigering, fordi det er litt rotete inndelt i leksjoner, og det bør konsekvent benyttes norsk. Det mangler også paginering)*
- Min plan er å sørge for at vi får utarbeidet en strategiplan i min klubb. Den vil være et godt grunnlag for videre arbeid i klubben.
- Det er avsatt tid i møtet den 13.juni. Da vil jeg informere om RLI og hva dette har betydd for meg.
- Jeg ønsker fortsatt å formidle mine ervervede kunnskaper fra RLI til medlemmene i klubben. Vil også bidra til at vi legger en tydeligere strategiplan med visjoner og mål samt en analysering av egen klubb. Forøvrig hadde jeg også stort utbytte av leksjonen om lederskap som jeg vil ta med meg videre i arbeidet som fremtidig Guvernør

Hvordan vil du informere og markere i klubben at du nå er RLI sertifisert med diplom og nål?

- Presentere dette for klubben på presidentskiftet.
- Fortelle om RLI og at flere bør gå kurset.
- Jeg tenker at Anne og jeg kan gjøre noe felles der, kanskje i forbindelse med de sosiale kveldene vi har på programmet før sommeren.
- Jeg skal ha innkommende presidents møte 01.06.22. Da vil jeg presentere litt av det RLI lærte meg, og snakke litt rundt det.
- Planen er å be om 5 minutter på et av de første møtene og informere klubben om hva jeg har vært med på, hva jeg har lært og hvordan jeg ser for meg at kunnskapen vil komme til nytte.



- Det er avsatt tid i møtet den 13.juni. Da vil jeg informere om RLI og hva dette har betydd for meg.
- Det vil jeg gjøre på vårt presidentskifte. Forøvrig vil jeg takke kurslederne og fasilitatorene for et flott og lærerikt kurs

Framdriftsplan:

Komitéen ser for seg følgende opplegg høsten 2022:

- Minst 20-25 deltakere minner om datoen
 - Komitéen vil henvende seg spesielt til klubber som ikke har hatt deltakere på RLI i 2021 og 2022, men også til alle klubbene
 - Organisering RLI høsten 2022: 3 lørdager på Heimat, Brokelandsheia
 - 1 lørdag i september
 - 1 lørdag i oktober
 - 1 lørdag i november
- Datoene tilpasses distriktets øvrige program
- Komitéen bruker deltakerhefte og brosjyre som ble produsert våren 2022
 - Komitéen bruker de fasilitatorene som komitéen har pr dato i høst: Erik, Espen, Gunnar, Tone, Kari og Eva
Fasilitatorene vil bli gitt anledning til å forelese på gitte tema i tillegg til å fasilitere gruppearbeidet
 - Det sendes ut invitasjon til klubbene like etter 18. august
 - Komitéen vil ha RLI-stand på Distriktskonferansen og 5 minutt i plenum hvis mulig, hvor komitéen minner om datoene og søker å rekruttere deltakere
 - Merverdi i klubben vil bli gitt oppmerksomhet; dvs det er presidentens og deltakernes ansvar sammen for at kunnskap og metode kommer hele klubben til gode

Opplegg våren 2023:

I utgangspunktet samme opplegg som høsten 2022.

Det ble spilt inn forslag om at alle som skal bli eller er klubbpresident bør delta på RLI-kurs.

	<p><u>Medlemsskapskomitéen</u></p> <p>Klubbene later til å være tilbake til normalen etter pandemien, og det er tatt opp en del nye medlemmer. Likevel fortsetter totalt antall medlemmer å synke. Vi er nå nede i 1694 – mot 1741 da dette rotaryåret startet. Og vi kan nok vente et nytt fall i medlemstallet når Grenland RK blir lagt ned om en ukes tid. Der ser det ut at rundt 10 slutter i Rotary, mens ca 20 går til hhv Porsgrunn, Langesund og Ulefoss rotaryklubber. Også i Arendal er komitéleder redd for at sammenslåingsprosessen vil tappe oss for medlemmer. Flere klubber rapporterer at de ikke har sett så mange som halvparten av medlemmene siden pandemien startet. Hvis vi bryter ned talloversikten ser vi at 40 av de vi har mistet siste år er 70 år og eldre, det er status quo når det gjelder 60-åringer, en svak nedgang av 50-åringer og 40-åringer, mens vi har en svak økning av folk i 30-åra. Siden 2019-2020 har antall under 30 år økt fra 1 til 13. Vi har 417 kvinnelige medlemmer i klubbene våre – det er en mindre enn da pandemien startet. Gjennomsnittsalderen blant medlemmene våre er nå vel 67 år.</p> <p>Komitéen har i året som er gått hatt en rekke zoom-møter der innkommende presidenter og medlemskapsansvarlige er spesielt innbudt – og da komitéen hadde hovedfokus på Ukraina-situasjonen var vi oppe i over 70 deltakere.</p> <p>Komitéleder hadde håpet at komitéen kunne benytte denne møteformen for å forberede neste års medlemskapsansvarlige på jobben, og til å inspirere dem underveis. Men til tross for flere purringer mangler vi fortsatt beskjed fra rundt 1/3 av klubbene om hvem som skal være medlemskapsansvarlig i 22/23.</p> <p>I kommende år har vi håp om å få flere unge medlemmer, bl.a. pga. satsingen på miljøprosjekter for alumner på kryss av klubb- og distriktsgrenser (Espen Hoell) og Julie Jahrens arbeid med Next Generation-satsingen.</p> <p>Komitéleder ønsker også å kjøre månedlige og timelange Zoom-møter for medlemskapsansvarlige og presidenter. Der ønsker han å spre kunnskap og inspirasjon. Kunnskapen om Rotary er altfor dårlig i klubbene. Så temaene kan være alt fra inspirasjonsmøte med RI-direktør Lena Mjerskaug til diskusjoner om aktuelle medlemsspørsmål basert på temaer fra RLI og Rotary learn. Komitéleder håper også å få til minst en fysisk samling – gjerne i forbindelse med f eks PrePETS. Det er et sterkt ønske om fortsatt å kunne ha med AG'ene og flere andre ressurspersoner i distriktet i komitéen.</p> <p>Komitéleder savner at medlemskapskomitéen blir involvert når klubbene f. eks. vil vurdere nedleggelse/fusjon – eller nye møteformer.</p> <p>Komitéleder vil gjerne ha tilbakemelding fra distriktsrådet om veien videre.</p>	<p>Per Simon Mustvedt</p>	
--	---	---------------------------	--

	<p><u>Ungdomsutvekslig</u></p> <p>Sissel Berit orienterte kort på bakgrunn av melding fra Marius: Det ble gjennomført informasjonsmøte for 7 studenter som skal sendes ut kommende høst (outbounds). Enkelte av klubbene er svært aktive og gode på ungdomsutveksling, andre gjør det sjelden eller aldri. Distriktsorganisasjonen håper og ber om at flere klubber blir aktive i fht ungdomsutveksling.</p> <p><u>Kommunikasjonskomitéen</u></p> <p>Etter utsendelse mottok referenten melding fra Christen Bugge der han opplyste at komitéen nå har mottatt kontaktopplysninger fra 29 klubber i fht. Leder for PR og kommunikasjon, og 30 klubber med CICO. Dette vurderes å være et godt utgangspunkt for neste steg som er å kontakte klubber/personer for å rekruttere til distriktets kommunikasjonskomité. Etter sommeren vil komitéen invitere til digitalt møte for å starte neste års samarbeid med klubbene.</p> <p>Kommunikasjonskomitéen har også deltatt i distriktets ungdomskomiteé for å legge til rette for samarbeid framover.</p>	<p>Marius Tannum/Sissel Berit Hoell</p> <p>Christen Bugge</p>	
	<p>57-02: Regnskap</p> <p>På grunn av Halvors sykdomsfravær ble det ikke framlagt regnskapsoversikt.</p>	<p>Halvor Thommesen</p>	
	<p>57-03: Informasjon fra CoL ut til klubbene</p> <p>I henhold til regelverket vil det bli gitt informasjon fra CoL 2022 til klubbene. Det gjøres gjennom skriftlig henvendelse til hver klubbpresident og ved informasjon i forbindelse med årsmøtet på distriktskonferansen i september.</p> <p>CoL-representanten vil også tilby å komme til hver enkelt klubb som ønsker det. Da vil det både blir orientert generelt om Rotarys styrende dokumenter og om endringer fra CoL i 2022.</p>	<p>Ingrid G. Berget</p>	
	<p>57-04: Valg av representant og vararepresentant til Col 2023-2026-velges på årsmøtet til høsten</p> <p>Valg av representant og vararepresentant (alternate) til CoL for perioden 2023-2026 gjøres på distriktets årsmøte. Det er kommet to forslag. I tråd med distriktets praksis vil det bli innstilt på at klubbene velger nåværende</p>	<p>Ingrid G. Berget</p>	

	<p>vararepresentant, PDG Gaute M. Johannessen til representant og nåværende DG Sissel Berit Hoell til vararepresentant.</p> <p>Ingrid utarbeider forslag til saksframlegg og oversender dette til DG Ole Joakim Devold og IPDG Sissel Berit Hoell for behandling på årsmøtet.</p>		
	<p>57-05: Årsmeldingen 2021-2022</p> <p>Alle som skal sende bidrag som skal innarbeides i årsmeldingen, er kontaktet. Frist for å sende til SBH er 01.08.22.</p>	Sissel Berit Hoell	
	<p>57-06: Arendalsuka 2022</p> <p>Sissel Berit informerte kort om et mulig arrangement, 16.08.22, kl 10.00-16.00 under Arendalsuka i samarbeid med SOS-barnebyer. På forespørsel ble det opplyst at det er flott om representanter fra distriktet har anledning til å besøke Rotarys stand (i regi av Arendal RK) i løpet av arrangementsperioden.</p>	Sissel Berit Hoell	
	<p>57-07: Rotaryåret 2022-2023</p> <p>Guvernørskifte skjedde umiddelbart etter møtet.</p> <p>Dessuten ble følgende påpekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> AG Vestfold 1 Astrid Danielsens 3-årsperiode utløper 30.06.22. Påtroppende DG Ole Joakim Devold tar initiativ for å fylle denne AG-rollen i sitt år og påtroppende DGE Ole Sverre Lund gjør sitt for å fylle rollen som sitt DG-år. Det ble stilt spørsmål om status for distriktshåndboka for 2022/2023. Det ble opplyst at innholdet blir digitalisert. Flere ga uttrykk for at denne fortsatt bør være «en bok» som gjøres tilgjengelig for alle på distriktets hjemmeside. Ren papirutgave er unødvendig. Presidentene i distriktets klubber må gis nødvendig informasjon. Vedtektene gir bestemmelser for prosess og frister for nominasjon av DG for 2025/2026. Innen 15. juli skal DG be klubbene om å foreslå kandidater innen fristen 15. september. Det ble uttalt at det kan være en fordel om klubbene gis informasjon før de fleste tar sommerferie. 		
	<p>57-08: Hjelp til Ukraina</p> <p>Statusrapport fra Tone:</p> <p>Totalt innsamlet: ca 1,75 mill NOK Kjøpte varer for ca 1,6 mill NOK (eks mva og gode rabatter= verdi ca 2.7 mill NOK</p>	Tone Kolbenstvedt	

	<p>(spesielt hyggelig å registrere hvordan andre distrikter også bidrar, med bl.a. 100.000 fra 2250, og ytterligere over 100.000 fra to klubber i Bergensområdet)</p> <p>Den flotte støttekonserten i Vestfold var en fantastisk opplevelse og viste fram rotary på sitt beste! Og med 550.000 til aksjonen.</p> <p>4 sendinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 22 mars med. utstyr gitt av sykehus og legesentre - 14 april innkjøpt fra TacMed og Ferno Norden - 30 april innkjøpt fra Tac Med + donasj fra legesentr - 20 juni innkjøpt fra Tac Med + 1 kolli fra Snøgg <p>Alle innkjøp er gjort i nært samarbeid med oppdaterte behov i dialog med våre venner i Lviv og den ukrainske ambassaden.</p> <p>Transport:</p> <p>Første transport var med Morten Krosslid sine busser. De resterende 3 transporter med De hvite busser 2022 i samarbeid med den Ukrainske Ambassaden. Ingen kostnader til transport og administrasjon!</p> <p>De to første sendingene ble levert i Przemysl hvor Rotary har eget lager og selv sørget for videre transport til Lviv. 3.dje og 4.de sending ble/blir transportert til Medyka (grensebyen) hvor våre venner fra ParaCrew Norway kjører varene videre til Lviv-klubben.</p> <p>Våre venner i Lvivklubben har flere ganger takket for den gode hjelpen de har fått - hjelp som redder liv, er uttrykk de bruker. I tillegg uttrykker de stor glede over medisinsk hjelp av høy kvalitet, og som ikke er mulig å oppdrive i Ukraina, og i det hele tatt svært vanskelig å få tak i. De understreker også det tette samarbeidet de har med sykehus og Medical Procurement of Ukraina.</p> <p>Nå skal vi sende ut en oppdatering til alle presidentene.</p>		
	<p>57-09: Convention i Houston, USA</p> <p>Det ble ikke tid til dyp informasjon. Programmet var godt og hektisk, en stor og uforglemmelig opplevelse for de som deltok. Det anbefales deltakelse på kommende convention i Melbourne, Australia 27-31 mai 2023.</p>		
58/2021-2022	DRØFTINGSSAKER		
	Ingen		
59/2021-2022	BESLUTNINGSSAKER		

Rotary



SERVE TO CHANGE LIVES

	Ingen		
60/2021-2022	EVENTUELT		
	<p>På forespørsel ble det opplyst at det er omkring 120 påmeldte til distriktskonferansen i Tvedestrand. Flere mente at antall påmeldinger bør økes ved at medlemmene i distriktsorganisasjonen gjør sitt for at flere melder seg på. Dette fordrer at påmeldingsfristen justeres slik at dette blir mulig.</p> <p>Referenten tillater seg avslutningsvis til å takke DG Sissel Berit Hoell for særdeles godt gjennomført Rotaryår i distriktet og ønsker henne, hennes familie og alle i distriktsorganisasjonen og deres familier GOD SOMMER!</p> <p>Neste møte i distriktsorganisasjonen skal etter mottatt møteplan gjennomføres som fysisk møte fredag 2. september i Tvedestrand (i sammenheng med distriktskonferansen).</p>		

Sem/Tønsberg 21. juni 2022 (korrigert)

Ole Sverre Lund
Referent