



PETS 2017 - Å være LEDER i Rotary

Hvordan bygge en inkluderende kultur i klubben?

Clarion Hotel Tyholmen, Arendal
10. og 11. mars 2016



ESSENCE STATEMENT - KJERNEVERDI

Rotary samler ledere fra
alle kontinent, kulturer og yrker
for å utveksle ideer og gjøre innsats
til gavn for samfunnet lokalt og
internasjonalt.

LEDELSE = KULTUR + STRUKTUR

*Ledelse handler om å skape
rammer for medlemmenes
kreative, intelligente og selvstendige
handlingsrom på helhetens
vegne...”*

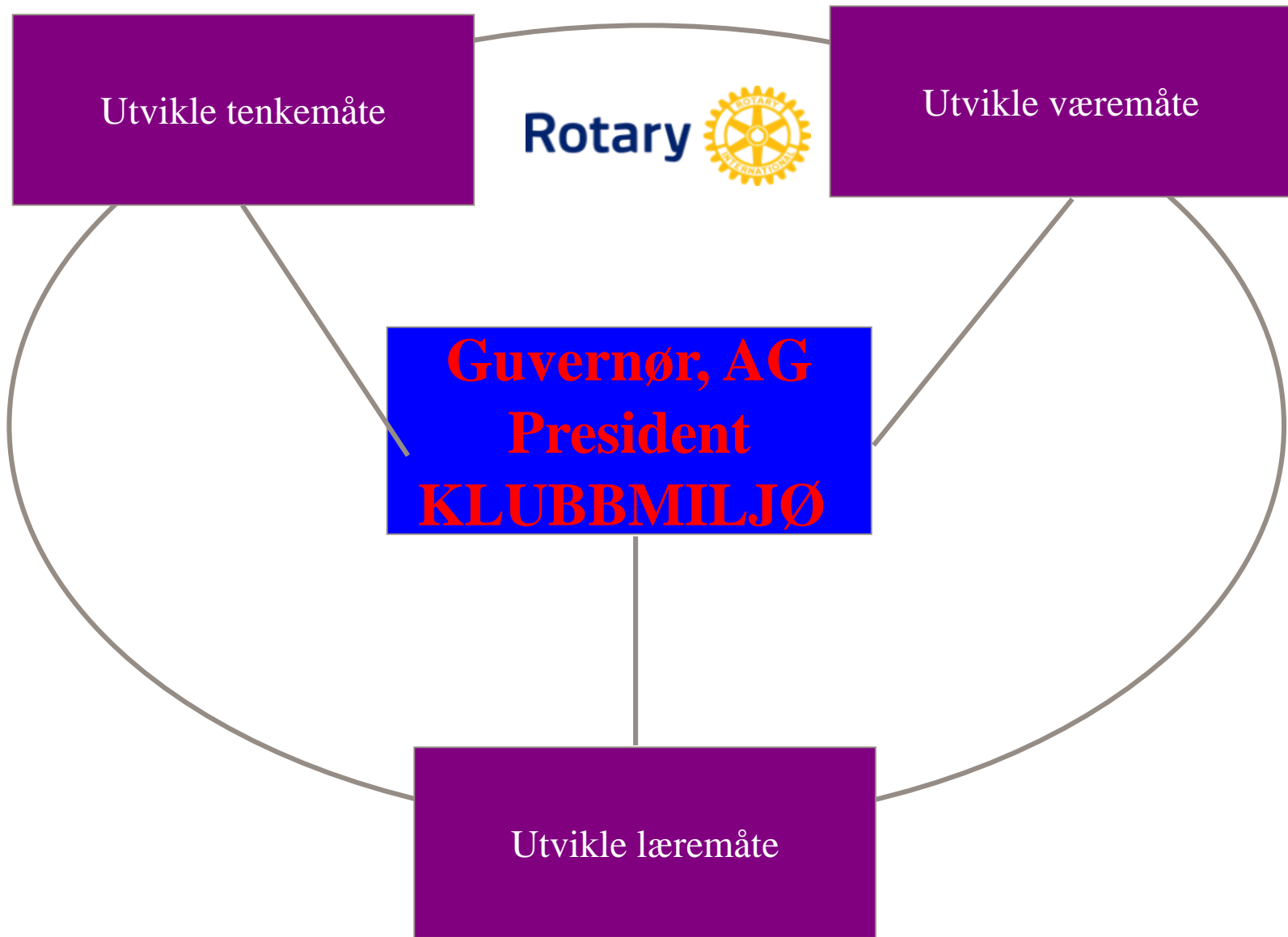
Livergood

- Programmet
- Bedriftsbesøkene
- Styrearbeidet
- Komiteearbeidet
- Møtekulturen
- Du og det enkelte medlem MEDSKAPING
- Nettverk mellom medlemmene, sosialt og yrkesmessig = KAPASITETSBYGGING
- Bruke nye, mer fleksible muligheter



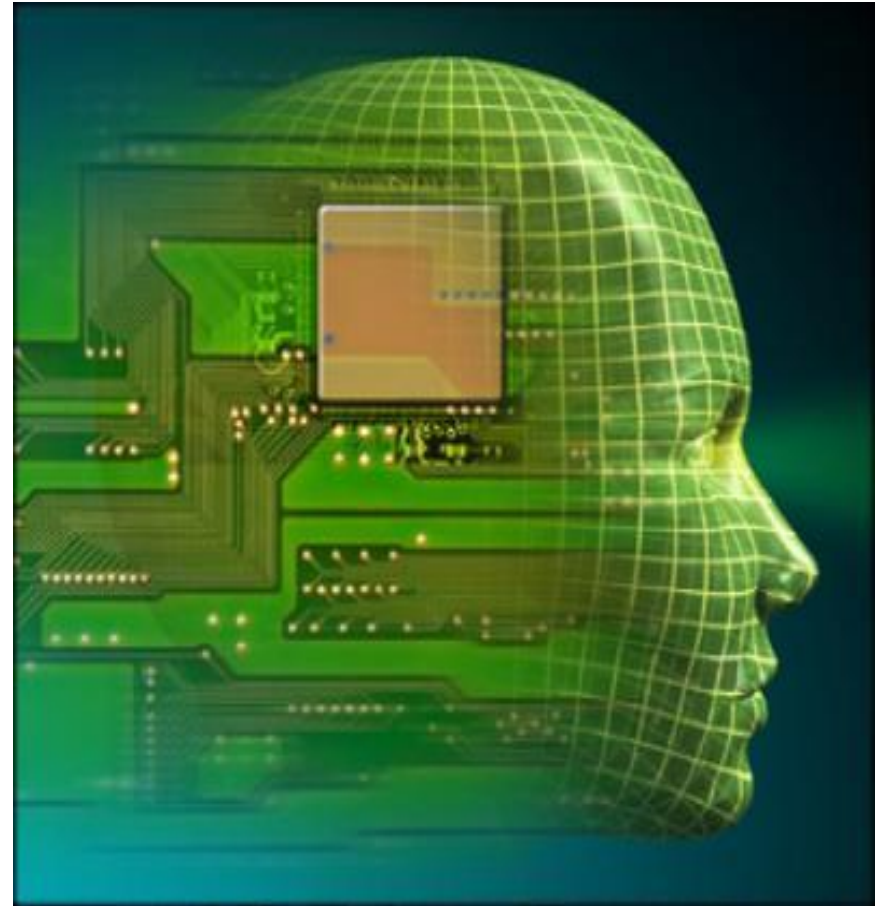
ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

Forskjell? Fornyning kontra forvitring?



Aktiviser Rotary – Endre liv

- Endre tenkemåte og holdninger
- Ta i bruk Digitale Rotary
- Fremme fornyelse og fleksibilitet
- Tenke strategisk og bærekraftig
- Få Rotarianere til å se fordelene ved yngre medlemmer av begge kjønn og planlegge fremtidens klubb/ org
- Organisering av møtene slik at det passer yngre medlemmer og begge kjønn



LAGARBEID i Rotaryklubben din

1. Den kollektive prosessen som må skje i den enkelte klubb
2. Presidenten/ styret må utvikle gode læringsfellesskap innad i egen klubb – felles og i komiteene
3. Klubben skal utvikle et system for kontinuerlig medlemsutvikling

KAPASITETSBYGGING i et inkluderende fellesskap





“Når forandringenes vinder blåser, bygger noen leskur – andre bygger vindmøller...”

Kartlegging av klubbkulturen som utgangspunkt for ledelse:

- Hvordan ser klubben deres ut?
- Er den morsom og energisk?
- Er den fremstående og er dere stolte av den?
- Har den sin egen identitet?
- Har den en signaturaktivitet som den er kjent for?
- Er det mangfold blant medlemmene?
- Er medlemmene åpne for nye ideer?
- Er dere engasjerte?
- Når dere tenker på klubben deres; er den slik som dere vil ha den?
- Hvilke medlemmer trenger klubben vår?

SE vedlagt KLUBBANALYSE – skjema

Rotary in 2017 – What's hot and what's not

”Hots”

- The Rotary Foundation's 100 years
- Vibrant clubs
- Join leaders, Exchange Ideas, Take action!
- Increased flexibility for clubs
- Social Media presence

”Nots”

- Classification criteria
- Extension and retention as separate concepts
- Weekly meetings
- Change every leader every year
- Rotary International

KLUBBPRESIDENTENS ANSVAR OG OPPGAVER , se Håndboken

- Lede alle klubbmøter
- Sørge for å avholde styremøter regelmessig og sette opp møteplan
- Holde klubbsamråd (Club Assembly) ved behov, minst 2 ganger i løpet av året
- Sørge for at alle medlemmer har oppgaver og føler seg til nytte
- Formidle informasjon fra Guvernørens ukebrev, kvartalsbrev og fra RI
- Holde kontakt med guvernøren, assisterende guvernør og distriktet, som har som oppgave å være serviceorgan for klubbene
- Holde fokus på og informere om RI presidentens motto

- Tilrettelegge for guvernørbesøket
- Delta på Distriktskonferansen i Tønsberg i september(inkl. Generalforsamlingen), og oppfordre klubbens medlemmer til også å delta.
- Delta på presidentsamlingen i januar 2018
- Løpende å informere sin etterfølger i klubben
- I arbeidslisten finnes de viktigste oppgavene plassert i et årshjul, fordelt på president, sekretær og kasserer.

Skape: **KLARHET og VILJE**
STRUKTUR og KULTUR!



AG –ene våre:

1. Vestfold 1: Gisle
2. Vestfold 2: Berit
3. Telemark: Per Simon
4. Aust- Agder: Ole
5. Vest- Agder: Inger Berit



**ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE**

Oppgave: Identifiser de klubbene som har størst utfordringer i klubb- og medlemsutviklingen i ditt AG- område.

Veilede og følge opp klubbene i 17/18

Arenaer for samhandling mellom distrikt og med klubb:

- PETS – mars 2017 (Innhold og Org)
- Guvernørbesøk- høsten 2017
- Distriktskonferansen- september 2017
- Medlemsutviklingsseminar – februar 2018
- TRF- seminar
- Midtvegs- presidentsamling januar 2018
- Tett oppfølging våren 2018 av DG og AG-ene
mot måloppnåelse pr 31.6.2018
dvs antall medlemmer, innbetaling til TRF,
antall ungdomsutveksling, RYLA, økonomi, mm

Å lede klubben inn i framtida

- Å lede FORTIDA
- Å lede NÅTIDA
- Å lede FRAMTIDA



ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

Få tak i DRIVKREFTENE

Minimalisere MOTKREFTENE

ved hjelp av medskaping og deltakelse

- **Vi er så gode til å lage MOTFORESTILLINGER.**
- **Må bli flinkere til å lage FORESTILLINGER!!!**

- **Kilder til tap av energi!**

- ✓ alminnelig forvirring
- ✓ misforståelse
- ✓ følelsesmessig utlading
- ✓ tap av energi
- ✓ tap av nøkkelpersonell
- ✓ tap av initiativ
- ✓ svekket tiltro til ledelsen og behov for sydebukker

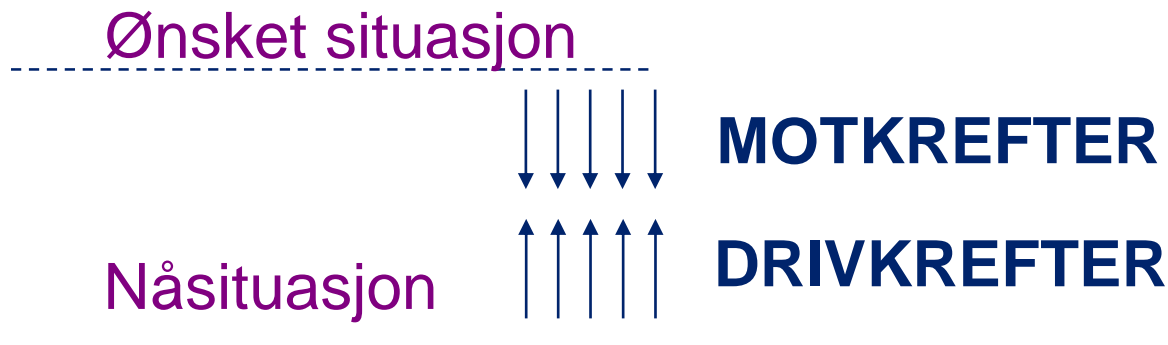
Etterspørselen etter
INFORMASJON
er uoverstigelig.

Organisatorisk avlæring må til før
innlæring.

- Omstillingen øker sårbarheten, både hos den enkelte og i organisasjonen.
- **LED FORTIDA** – sørg over tapene
LED NÅTIDA – reduser utsikkerheten
LED FREMTIDA – skap positive visjoner
- Balanser mellom støtte og press (kontroll)

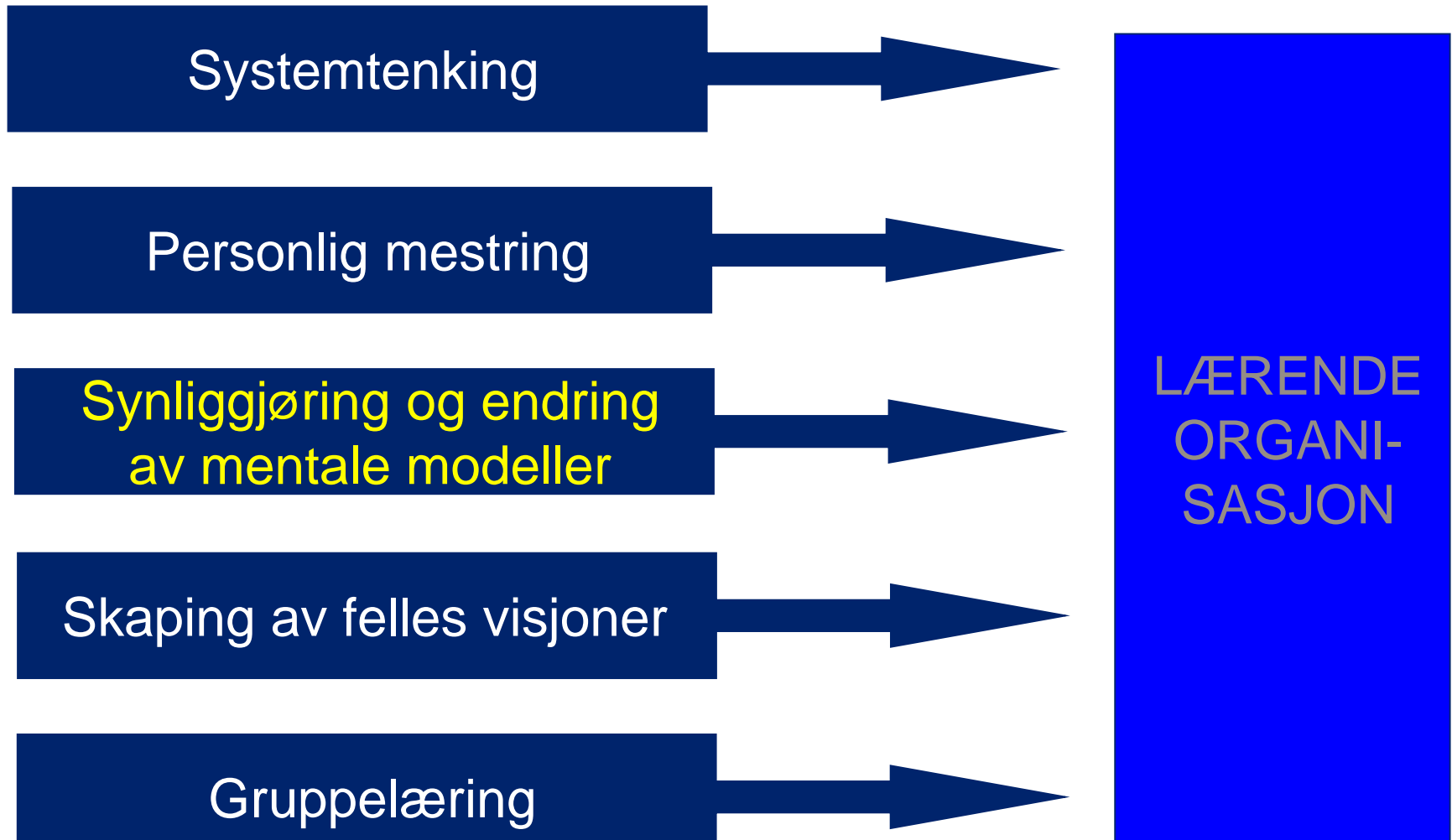


ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE



- **Utfordring: Hvordan kan vi forsterke drivkreftene og minimalisere motkreftene?**

Peter M. Senge om hva som skaper den lærende organisasjon





ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE

- Erfaring
- Aksjon
- Struktur
- Internt fokus



Forventning

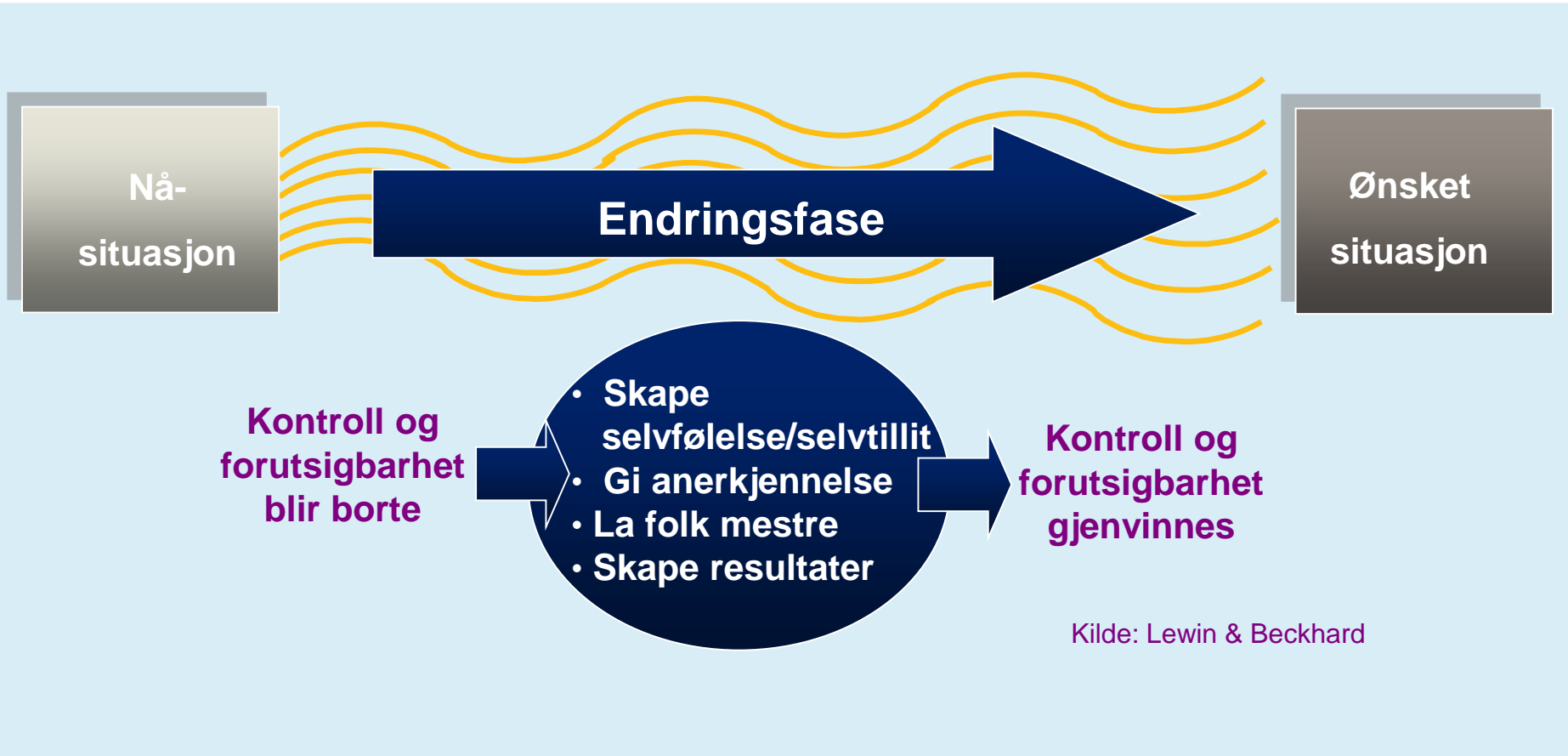
Refleksjon

Kultur

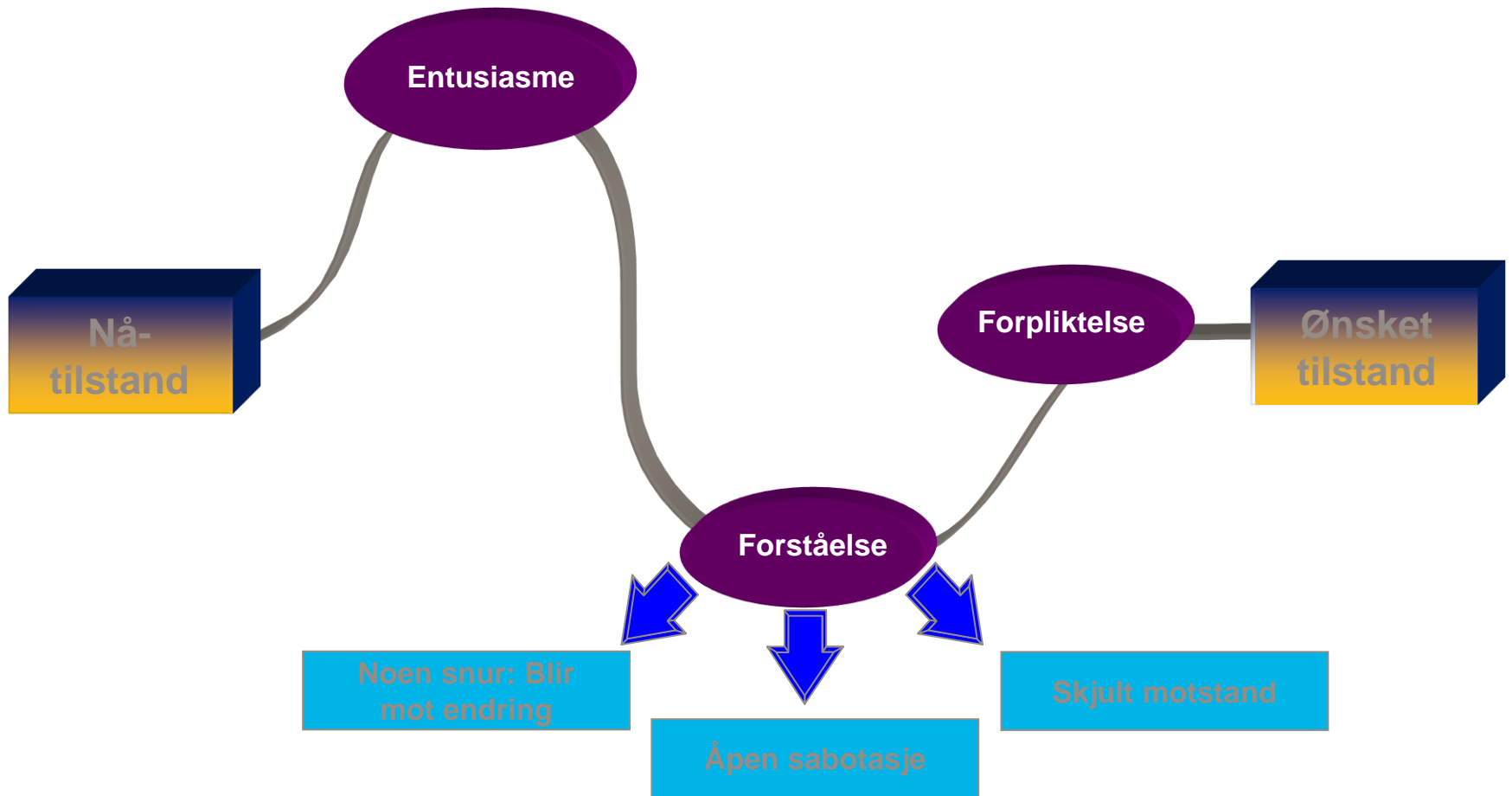
Eksterne impulser

Etter Knut Roald, 2000

Endringsprosess:

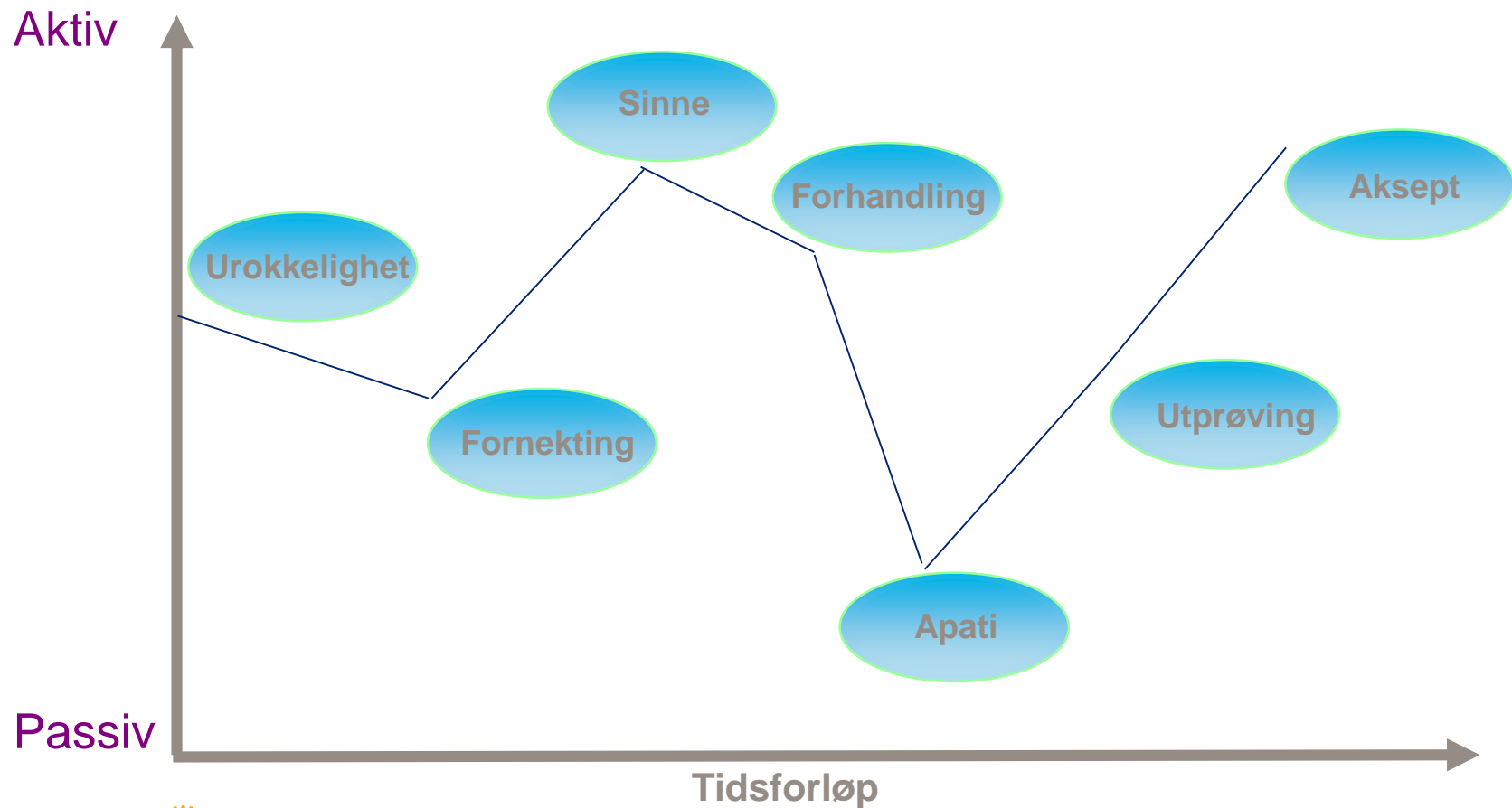


Selv når krav om endring møtes med entusiasme, kan motstanden komme når folk forstår hva endringene innebærer



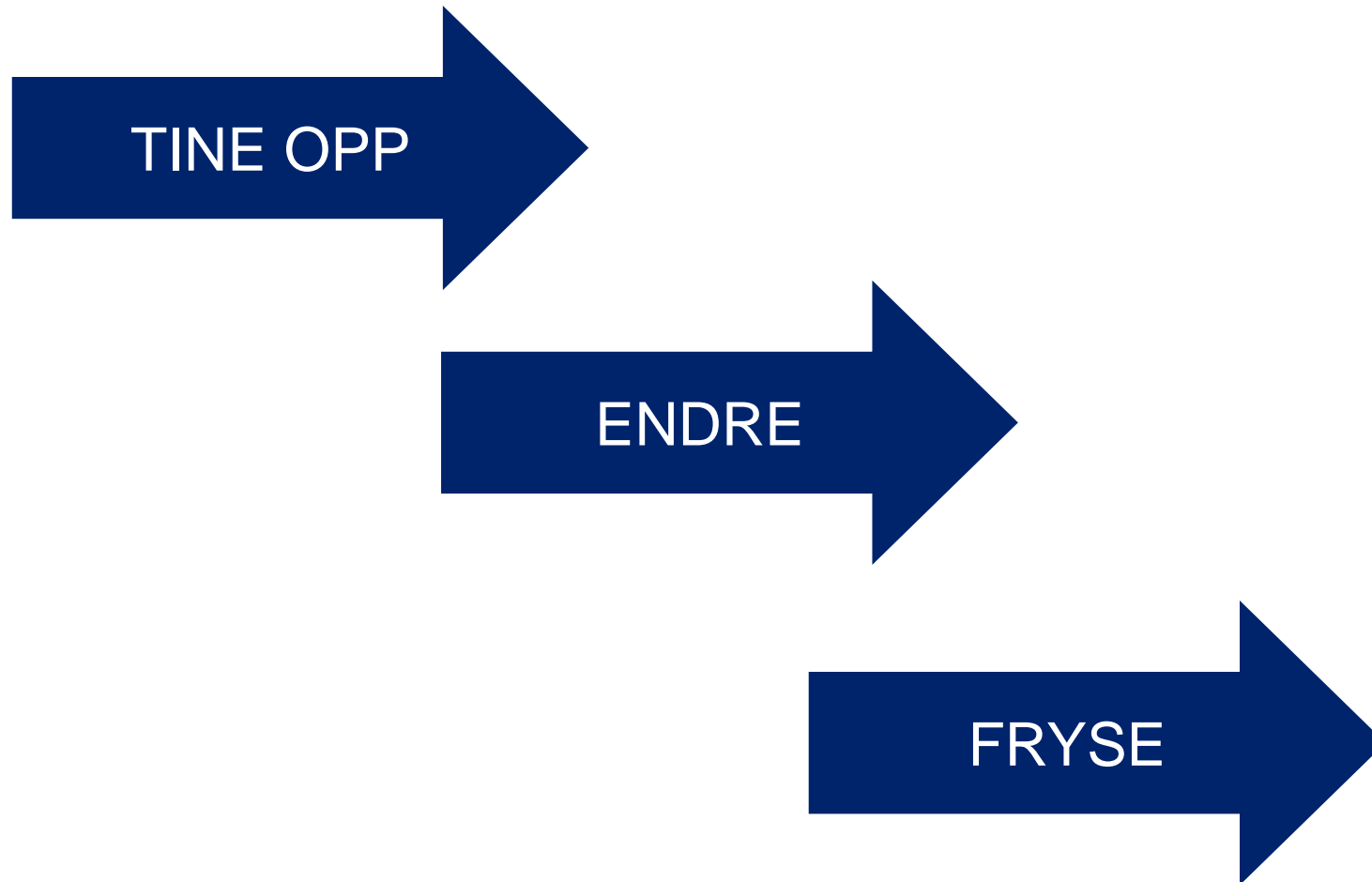
Ulike forventninger og følelsesreaksjoner på endringskrav må takles og styres for å unngå

negative oppfatninger av endringen



- Endringsledelse = å lede medarbeiderne gjennom en endring
- Består av:
 - Skape endringsevne
 - Skape motivasjon
 - Håndtere endringsmotstand
 - Oppnå forankring og eierskap
- Skjer på en planlagt og strukturert måte gjennom bestemte steg og **MEDSKAPING**
- Overordnet mål: Skape varig atferdsendring

Hvordan skape endringsvilje – 3 trinn:



- Reflekter sammen for å forstå Rotary og klubben
- og hvordan medlemmene vil reagere på det nye
- Få de medlemmene til å forstå behov for endringen, og at det ikke er noen vei tilbake
- Informer og etabler en positiv forventning om det nye som skal komme
- Gi konkret informasjon jevnlig
- Vær åpen for konstruktive forslag til hvordan endringen skal gjennomføres
- Involver komiteene , få dem til å planlegge

- Vær sikker på at klubben er klar for endringene
- Bryt ned hele endringsprosessen i overkommelige deler og gjennomfør dem i riktig rekkefølge
- Vær lydhør for henvendelser fra medlemmene – responder raskt
- La styre med presidenten i spissen gå foran
- Gi målrettet og tilpasset opplæring
- Gi rom for utprøving med evaluering

- Lag rutiner av god praksis, sikre at kunnskap samværsformer, ,lubben
- Innarbeid endringene i vedtektene planverk
- Forplikt de ansatte til å iverksette nye tiltak
- Hold trykket oppe:
 - Gi tilbakemeldinger
 - Evaluer ny praksis
 - Gå foran som presidenter/ ledere

Engasjerte

KVINNER OG MENN I ROTARY

2017- 2018

SAMARBEID!

Bring folk sammen fra begge kjønn og alle aldersgrupper, med forskjellige erfaringer for å fremme fellesskapet

SKAPE NYTT LIV!

Skape en tankegang for forandring til å forynge Rotary mentalt og gjøre en forskjell

SKAPE ENERGI!

Bevege og styrke medlemmerne til å påta seg større ansvar for å skape en levende og bæredyktig klubb!



*“Fremtiden tilhører dem som ikke har tapt sine
illusjoner”*

Georges Sorel

